皖辉电气生产人员绩效考评奖惩办法

生产人员绩效考评每两个月进行一次，简称“双月考评”，对于重点生产项目也可以单个项目为单位进行考评，简称“重点项目考评”。

一、“双月考评”、“重点项目考评”奖励办法

1. 单次考评综合排名位居前三名者， 第一名奖金300元；第二名奖金200元；第三名奖金100元；

“重点项目考评”参照执行，奖金数额可根据情况作适当调整。

1. 全年六次考评综合排名位居前三名者， 第一名奖金3000元；第二名奖金2000元；第三名奖金1000元；

二、“双月考评”工资晋升办法

1. “双月考评”单次考评位居第一名者，从本月起月工资上调20元。
2. “双月考评”连续三次位居第一名者，从本月起月工资上调100元。
3. “双月考评”年度综合排名位居第一名者，下年度月工资上调500元。
4. “双月考评”单次考评比上次考评排名提高三个名次及以上者，从本月起月工资上调20元。

三、“双月考评”末次排名人员处理办法

7、单次考评排名倒数第一者，作大会检讨；连续两次考评排名倒数第一者，提出警告；连续三次考评排名倒数第一者，作工资降级处理；年度考评综合排名倒数第一者，年终奖减半。

安徽皖辉电气设备有限公司

2018年9月17日